|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **міністэрства працы****і сацыяльнай абароны****рэспублікі беларусь**пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Miнск тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84E-mail: mlsp@mintrud.gov.by |  | **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА****И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ****РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минсктел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84E-mail: mlsp@mintrud.gov.by |

 № 7-1- / \_

На №\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Органам государственного

 управления (по списку)

О внедрении систем управления

охраной труда в подчиненных

организациях

Министерство труда и социальной защиты (далее – Министерство) информирует, что одним из целевых показателей, характеризующих выполнение задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы[[1]](#footnote-1) (далее – Государственная программа), является внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства (далее – СУОТ). *В 2021 г. СУОТ должны быть внедрены в 70 процентах организаций, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году.*

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»[[2]](#footnote-2) наниматель несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования СУОТ, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

При этом, в действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели СУОТ. Наниматель самостоятельно принимает решение по какой модели в организации будет разрабатываться СУОТ.

СУОТ в организации разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности организации. Основой организации и функционирования СУОТ является локальный правовой акт *(например, Положение о СУОТ)*, разрабатываемый в организации самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом нанимателя.

Согласно пункту 29 приложения 2 к Государственной программе органы государственного управления должны проводить анализ функционирования СУОТ на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций и на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности.

В настоящее время в республике СУОТ могут разрабатываться и внедряться на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» и иных документов.

Кроме того, Министерством в целях оказания методической помощи нанимателям в разработке СУОТ приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108 утверждены Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации (далее – Рекомендаций).

В Рекомендациях заложены подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, предусмотренные в Концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero), включающие семь «золотых правил».

О проделанной работе по внедрению в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях и организациях без ведомственной подчиненности СУОТ просим информировать Министерство труда и социальной защиты до **20 февраля 2022 года** одновременно с предоставлением информации о ходе выполнения в 2021 году мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением № 777.

Заместитель Министра И.Г.Старовойтов

Каменецкая 3063878

Список рассылки

Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство культуры, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта и туризма, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности "Белгоспищепром", Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Национальная государственная телерадиокомпания, Федерация профсоюзов Беларуси

1. утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777. [↑](#footnote-ref-1)
2. абзац десятый часть первая [↑](#footnote-ref-2)