**Вопрос: Женщина находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Организация, в которой она работает, ликвидируется. Может ли наниматель уволить женщину по своей инициативе?**

**Ответ:** Ликвидация юридического лица влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам, если иное не предусмотрено законодательными актами.

В этой связи предоставить какие-либо гарантии по недопущению прекращения трудовых отношений при ликвидации организации невозможно. Так, согласно статье 268 Трудового кодекса расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе нанимателя не допускается, за исключением ликвидации организации.

В связи с этим женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, также подлежат увольнению на основании пункта 1 статьи 42 Трудового кодекса в связи с ликвидацией организации.

При расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса наниматель обязан не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, соглашении, письменно предупредить работника о предстоящем увольнении.

При прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации выплачивается выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка.

**Главный государственный инспектор труда**

**Новогрудского МРО ГОУ**

**Департамента государственной инспекции труда**

**Сорокопыт Ольга Ивановна**